



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinvoimakeskus

VALINTAESITYS

(Varsinais-Suomen MYR:n sihteeristö 27.2.2026)

Varsinais-Suomen MYR 23.3.2026

Uudistuva ja osaava Suomi 2021 – 2027
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Hankkeen julkinen nimi

KOTE – Kohtaantoa tekemässä

Ryhmähanketunnus/ hakemusnumerot

R-02894 (212091, 212092, 212167)

Saapumispäivämäärä

31.10.2025

Diaarinumero

EURA 2021/212091/09 02 01 01/2025/KESELY

EURA 2021/212092/09 02 01 01/2025/KESELY

EURA 2021/212167/09 02 01 01/2025/KESELY

Käsittelijä

Minna Koivukangas

Viranomainen

Keski-Suomen ELY-keskus/ Keski-Suomen
elinvoimakeskus

Hakijan virallinen nimi/ Toteuttajat

Turun kaupunki

Osatoteuttajat:

Valo-Valmennusyhdistys ry

Sateenkaari Koto ry

Toimintalinja

4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

Alkamispäivämäärä

1.4.2026

Päätymispäivämäärä

31.3.2029

Hankkeen keskeinen sisältö

Hankkeen tarve

Suomessa työikäisen väestön osuus on vähentynyt 2000-luvulla merkittävästi, ja väestön ikääntyminen heikentää huoltosuhdetta edelleen. Vaikka nettomaahanmuutto hidastaa kehitystä, se ei riitä korjaamaan työikäisten määrän laskusta johtuvaa väestörakenneongelmaa. Ennen nykyistä talousnotkahdusta työvoiman saatavuus oli jo yksi yritysten suurimmista kasvun esteistä. Samalla jokainen taantuma on lisännyt pysyvää pitkäaikaistyöttömyyttä, ja kehitys näyttää jatkuvan: Turun työllisyysalueella yli 700 päivää työttömänä olleiden määrä on noussut vuoden 2025 aikana selvästi. Ikäluokkien pieneneminen ja työelämästä syrjäytyminen yhdessä aiheuttavat vakavan työmarkkinoiden kohtaanto-ongelman, joka uhkaa hyvinvointivaltion kestävyyttä. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu, erityisesti nuorten keskuudessa, lisää tarvetta uusille ratkaisuille.

Hankkeen tavoitteena on kehittää julkisia työvoimapalveluja täydentäviä, kolmannen sektorin kanssa yhdessä tuotettuja toimintatapoja, jotka ehkäisevät syrjäytymistä ja tukevat pitkään poissa työelämästä olleiden työllistymistä. Hanke hyödyntää myös epätyypillisiä työsuhteita ja tukee ESR+ -ohjelman tavoitteita parantamalla pääsyä avoimille työmarkkinoille, räätälöimällä työmahdollisuuksia, vahvistamalla välityömarkkinoiden vaikuttavuutta sekä kehittämällä monialaisia palveluja. Toimintamalli madaltaa työllistymisen kynnystä tukemalla sekä työnhakijoita että työnantajia. Erityinen painotus on siirtymävaiheessa kuntouttavista tai valmentavista palveluista työelämään. Lisäksi perustetaan yrityspooli, joka kokoaa yhteen sosiaalisesti vastuullisia työnantajia ja tarjoaa osaamista sekä työmahdollisuuksia täsmätyökykyisille ja pitkään työttömänä olleille.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on heikosti työelämään kiinnittyneiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistäminen. Toimenpiteet kohdistuvat sekä työnhakijoihin että työnantajiin, ja erityinen painopiste on siirtymävaiheessa valmennuksesta tai kuntoutuksesta työelämään.

Hanke koostuu kahdesta kokonaisuudesta:

1. Yrityspooli

Yrityspoolin tarkoituksena on koota yhteen työnantajat, jotka ovat valmiita työllistämään heikossa asemassa olevia henkilöitä. Poolin kokoaa ja sitä ylläpitää Turun kaupunki. Tavoitteina ovat:

- Työtehtävien muokkaaminen kohderyhmälle sopiviksi ja työn tarjoamisen mahdollisuuksien lisääminen.
- Osaamistarpeiden ja osaamisen parempi yhteensovittaminen työntekijöiden ja työnantajien kohtaantoa varten.
- Rekrytointikynnyksen madaltaminen, tarjoamalla työnantajille keskitetysti tieto palkkatuesta ja muista tukimuodoista.
- Yrityskontaktien koordinointi, jotta eri palveluntuottajien asiakkaat hyötyvät yhteisestä, laajasta työnantajaverkostosta ja yritysten työkuorma kevenee.

Toimintamalliin voidaan yhdistää myös Turun kaupungin valmisteleman ja sen pormestariohjelman 2025 – 2029 kuuluvan sosiaalisen yrityksen rooli siltana valmennuksen ja avointen työmarkkinoiden välillä, mikäli kaupunki päättää kyseisen yrityksen perustaa. Yrityspooli-työpaketti ja sen tavoitteet edellyttävät hankkeen toteuttajaosapuolilta aktiivista työnantajien kontaktointia.

2. Palveluista töihin -toimintamalli

Toimintamallin tavoitteena on tehostaa valmennus- ja kuntoutusjaksoilta tulevien henkilöiden työllistymistä ja yhtenäistää palvelujen laatua. Alatavoitteet ovat:

- Yhteinen osaamisen kuvaamisen kehys, joka helpottaa työnvälitystä ja yhtenäistää eri toimijoiden tapaa sanoittaa asiakkaiden osaamista.
- Työllistämisorientaation vahvistaminen valmennuksessa, jotta työelämäyhteys vahvistuu ja malli huomioi yrityspoolin tarpeet.
- Asiakasohjauksen mallin kehittäminen, joka toimii sekä työnhakijoille että työvoiman ulkopuolella oleville ja täydentää lakisääteisiä palveluja.
- Tuki työn aloittamiseen ja työssä pysymiseen, jossa sekä työntekijä että työnantaja saavat henkilökohtaista tukea työllistymisen alkuvaiheessa.

Uutuus-/lisäarvo

Hankkeessa koottava yrityspooli on merkittävä uudistus täsmätyökykyisten ja muuten heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseksi. Yrityspoolin toiminnassa työmahdollisuuksien kartoittaminen luo uusia työpaikkoja vaikeasti työllistyville, ja hankkeessa kehitettävä yhteinen osaamisen kuvaamisen malli yhdenmukaistaa osaamisen kuvaamisen ja sanoittamisen tavat työnhakijoiden ja työpaikkojen yhteensaattamiseksi. Yrityspooliin liittyvä toimintamalli parantaa etenkin täsmätyökykyisten työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista mm. keskittymällä työnantajille tehtävissä työnhakijaesittelyissä määrän sijaan laatuun ja yksittäisten työnhakijoiden osaamisen, kyvykkyyksien ja motivaation esittelyyn. Lisäksi yrityspooli tekee yritysten yhteiskuntavastuusta nykyistä näkyvämpää.

Merkittävä uudistus on myös yrityspoolin kautta tapahtuva yrityskontaktien yhteinen koordinointi: eri toimijat eivät enää yritä työllistää vain omia asiakkaitaan omiin yhteistyötahoihinsa, vaan työnvälitys tapahtuu aiempaa tuloksekkaammin yhteistoimintana kaikkiin soveltuviin yrityspoolin yrityksiin. Kontaktien koordinoiminen keventää lisäksi sekä yritysten että valmennuskentän toimijoiden työtä, kun eri tahoilta tulevat kontaktit kootaan yhteen.

Hankkeen lisäksi yrityskontaktointia tehdään työllisyysalueen ja sen kuntien työnantajapalveluissa, minkä vuoksi hankkeen työllisyysalueella työskentelevä henkilö tulee tekemään yhteistyötä näiden tahojen kanssa. Yrityspoolin kaltainen sosiaalista vastuuta korostava verkostotoiminta ei kuitenkaan kuulu kuntien työvoima-, elinvoima- tai työnantajapalvelujen lakisääteiseen toimintaan eikä se ole osa niiden normaalia palveluvalikoimaa.

Merkittävänä uudistuksena on myös eri valmennustahojen yhteistyön tiivistyminen ja se, että jokainen yksittäinen valmennustaho ei ole itsekseen yhteydessä yrityksiin, vaan yrityskontaktointi tapahtuu hankkeen kautta. Samoin työhönohjaus kaikkien valmennustahojen osalta tapahtuu koordinoitusti hankkeen kautta. Näin yrityksillä on paremmat mahdollisuudet saada tarvitsemaansa osaamista ja työtä vailla olevilla on paremmat mahdollisuudet saada osaamistaan vastaavaa työtä. Yrityksistä saatu tieto osaamistarpeista välittyy myös koko valmennuksen kentälle, jolloin valmennus kehittyy tarkemmin työelämän tarpeita vastaavaksi.

Kohderyhmä ja osallistujien määrälliset tavoitteet

1. Työnhakijat, työttömät ja työvoiman ulkopuolella olevat, heikosti työmarkkinoille kiinnittyneet henkilöt. Heikosti työmarkkinoille kiinnittyneellä tarkoitetaan tässä henkilöä, jonka työllistyminen tai työssä pysyminen on haasteellista esim. täsmätyökykyisyyden, osaamisen tai kielitaidon puutteiden, vähäisen tai rikkonaisen työhistorian tai pitkän työmarkkinoilta poissaolon vuoksi.
2. Yritykset ja muut työnantajat, jotka ovat kiinnostuneita palkkaamaan ryhmän 1 henkilöitä ja valmiita tarvittaessa auttamaan näiden siirtymää työelämään esim. työtehtäviä räätälöimällä tai tekemällä yhteistyötä kuntoutusta tai valmennusta tekevien tahojen (esim. työvoimaviranomaiset, yhdistykset ja järjestöt) kanssa. Kiinnostus voi johtua esim. työnantajan kiinnostuksesta yhteiskuntavastuun osoittamiseen tai puhtaasti rekrytointivaikeuksista ja vaikeuksista saada soveltuvaa työvoimaa.
3. Järjestöt, yhdistykset ja muut 3. sektorin toimijat, jotka tarjoavat työmarkkinoille tähtäävää kuntouttavaa tai valmentavaa toimintaa heikosti työmarkkinoille kiinnittyneille tai muuten haastavassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille.

Turun kaupungin hakemuksella osallistuvien yritysten määräksi on arvioitu 120 yritystä ja osallistuvien henkilöiden määräksi on arvioitu 300 henkilöä (työttömiä 230, joista pitkäaikaistyöttömiä 185, ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevia 70). Valo-Valmennusyhdistys ry:n hakemuksella osallistuvien yritysten määräksi on arvioitu 31 yritystä ja osallistuvien henkilöiden määräksi on arvioitu 90 henkilöä (työttömiä 70, joista pitkäaikaistyöttömiä 39, ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevia 20). Sateenkaari Koto ry:n hakemuksella osallistuvien yritysten määräksi on arvioitu 31 yritystä ja osallistuvien henkilöiden määräksi on arvioitu 90 henkilöä (työttömiä 70, joista pitkäaikaistyöttömiä 39, ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevia 20).

Konkreettiset toimenpiteet

Hanke koostuu kahdesta työpaketista, jotka yhdessä vahvistavat heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä ja rakentavat tiiviin yhteistyömallin julkisten palvelujen, kolmannen sektorin ja työnantajien välille.

Työpaketti 1: Yrityspooli (Turun kaupunki)

Yrityspoolin tavoitteena on kontaktoida 300 työnantajaa, jotka ovat valmiita työllistämään heikossa asemassa olevia henkilöitä. Poolille kehitetään oma toimintamalli ja sertifikaatti.

Työpaketin keskeiset toimet:

1. Työn tarjoamisen mahdollisuuksien lisääminen: Työnantajia autetaan kartoittamaan ja eriyttämään tai muokkaamaan omasta toiminnastaan heikossa työmarkkina-asemassa oleville, valmennus- ja koulutusjaksoilta tuleville henkilöille sopivia työtehtäviä esim. täsmätyökävelyillä. Järjestetään myös webinaareja esim. työn muokkaamisen keinoista.
2. Työntekijöiden ja työnantajien kohtauttaminen: Tapahtuu työnantajien osaamistarpeiden ja kohderyhmän osaamisen paremmalla tunnistamisella ja sanoittamisella. Hyödynnetään Työprofiili+ -tekoälyavustajaa.
3. Rekrytointikynnyksen madaltaminen: Yrityspooliin luodaan keskitetty puhelinpalvelu, johon soittamalla työnantajat saavat tiedon työnantajille tarjolla olevista palveluista ja tuista. Järjestetään myös webinaareja

työnantajille erilaisista tukimuodoista. Hanke järjestää myös henkilökohtaista tukea työnantajille eri tukien käytöstä.

4. Yrityskontaktien tehokkaampi käyttö toiminnan koordinoinnin myötä: Poolin työnantajakontaktit jaetaan ovat kaikkien hankkeen kanssa yhteistyötä tekevien toimijoiden käytettävissä. Tämä vähentää työn päällekkäisyyttä ja lisää asiakkaille tarjolla olevien työllistymismahdollisuuksien määrää.

Työpaketti 2: Palveluista töihin -toimintamalli (Valo-valmennus ja Sateenkaari Koto)

Toimintamallin merkittävä työllistymisen tehostaminen toteutetaan neljän toisiaan täydentävän menetelmän avulla. Menetelmät kokoavat, kehittävät ja muotoilevat osaltaan uutta Yrityspoolia työvälineenä. Kehitettyä mallia pilotoidaan hankkeen aikana. Sen toimivuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan systemaattisesti, ja mallia täydennetään näiden tietojen perusteella. Lisäksi tuotetaan toimintamallin käyttöönottosuunnitelma sekä viestintä- ja juurruttamismateriaali tukemaan sen käyttöönottoa laajemmin.

Työpaketti koostuu neljästä osasta:

1. Yhteinen osaamisen kuvaamisen kehys: Kerätään tietoa siitä ymmärryksestä mitä työllistymisen tukirakenteet tarkoittavat työnantajille, työnhakijoille ja työhakijapalveluiden piirissä toimiville tahoille. Kootaan eri toimijoiden käyttämät käsitteet ja mallit. Järjestetään työpajoja ja tehdään yksittäisiä haastatteluja, joissa luodaan yhtenäinen, visuaalinen osaamisen kuvaamisen malli yrityspoolin hyödyntämiseksi.
2. Työllistämisorientaatio valmennukseen: Kehitetään ja otetaan käyttöön valmennusten työllistämisorientaatiota vahvistava työote, joka tekee työhakijan vahvuudet ja osaamisen näkyväksi työelämälle. Menetelmiä pilotoidaan osallistujien ja työnantajien kanssa.
3. Valmennuksista töihin johtavan asiakasohjauksen mallin rakentaminen ja käyttöönoton ohjaus kolmannen sektorin, hyvinvointialueen sekä työllisyyspalvelujen toimijoille. Asiakasohjauksen malli sovitetaan yhteen lakisääteisten palvelujen kanssa ja jalkautetaan koulutuksilla.
4. Työn aloittamisen ja työssä pysymisen tuki: Hankkeen asiakkaan työllistyessä valmentaja voi mennä asiakkaan mukana työpaikalle aloittamisen tueksi. Tuki jatkuu enintään kolmen kuukauden ajan. Valmentaja välittää tietoa ongelmatilanteista ja niiden ratkaisusta muulle hanketiimille, jotta tarvittaessa voidaan yrityksille suunnata juuri tarpeeseen tulevaa koulutusta tai muuta neuvontapalvelua.

Arviointi ja juurruttaminen

Hanke järjestää alueellisille sidosryhmille kehittämis- ja arviointipäivät keväällä 2027 ja 2028 sekä valtakunnallisen päätöstilaisuuden 2029. Näissä tarkastellaan tuloksia, jaetaan oppeja ja varmistetaan toimintamallien laajempi käyttöönotto.

Tulokset

Hankkeen keskeinen konkreettinen tulos on yrityspooli ja sitä tukeva toimintamalli, joiden tavoitteena on parantaa vaikeasti työllistyvien – erityisesti pitkään työttömänä olleiden – pääsyä avoimille työmarkkinoille sekä madaltaa työnantajien rekrytointikynnystä. Yrityspooli kokoaa yhteen työnantajia, jotka haluavat kantaa yhteiskuntavastuuta ja työllistää heikossa työmarkkina-asemassa olevia.

Poolin ja sen toimintamallin onnistumista mitataan sekä määrällisesti että laadullisesti.

Määrälliset tulospaikkarit

- Poolin toimintaan ja tapahtumiin osallistuvien yritysten määrä.
- Poolin kautta syntyneet työkokeilut ja työsuhteet.
- Yritysten määrä, jotka ovat kartoittaneet kohderyhmälle soveltuvia muokattuja tai eriytettyjä työtehtäviä.
- Työnantajat, jotka hakevat palkkatuen tai muiden tukimuotojen käyttöä poolin neuvonnan kautta.
- Yrityksiin tukimuotojen avulla työllistyneiden henkilöiden määrä.
- Poolin kanssa toimivien järjestöjen ja valmennustahojen määrä.

Laadulliset tulospaikkarit

- Työnantajien kokemukset yrityspoolin hyödyllisyydestä (haastatteluin).
- Valmennus- ja tukitoimijoiden arviot poolin toimivuudesta (kyselyt/ haastattelut).
- Henkilöasiakkaiden kokemukset (esim. jälkihaastattelut 3 kuukauden kuluttua).
- Mahdollinen hyödyntäminen osana Turun työllisyysalueen asiakastytytyväisyyskyselyä, kun sen rakenne tarkentuu.

Muut hankkeen tulokset

- Valmennus- ja tukitoimijoiden määrä hankkeessa.
- Hankkeen järjestämiin koulutuksiin ja webinaareihin osallistuneiden henkilöiden ja organisaatioiden määrä.
- Järjestettyjen koulutusten ja webinaarien määrä.

Toiminnan jatkuvuus hankkeen jälkeen

Hankkeen pysyvät vaikutukset perustuvat yrityspoolin, keskitetyn työnantajaneuvonnan, vastuullisen työnantajan sertifikaatin sekä monipaikkaisen toimintamallin juurtumiseen Turun työllisyysalueelle.

Yrityspooli otetaan osaksi työllisyyspalveluiden vakiintunutta toimintaa, ja sekä työllisyysasiantuntijat että kolmannen sektorin toimijat koulutetaan hyödyntämään sitä vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistämässä. Työnantajille luotu monikanavainen neuvontapalvelu (infosivusto ja -puhelin) jää pysyväksi palveluksi. Sen käyttöä seurataan yhteydenottojen määrällä ja sisällöillä, ja erityisesti huomioidaan ne yritykset, jotka lähtevät mukaan työllistämistoimintaan.

Työnantajille suunnatut koulutukset ja infot kootaan pysyvään koulutuskalenteriin, jota markkinoidaan postituslistojen ja verkkosivujen kautta osana normaalia yritysysteistyötä.

Hankkeessa kehitetään sertifikaatti työnantajille, jotka työllistävät heikossa työmarkkina-asemassa olevia. Sertifikaatti jää Turun kaupungin käyttöön hankkeen jälkeen ja toimii kannustimena rekrytoinnille. Sertifioidut yritykset saavat näkyvyyttä kaupungin viestinnässä.

Työllisyyspalveluissa vakiintuu hanketta haettaessa työllisyysalueella pilotoinnissa olevan Tavata – alustan tai muun vastaavan monipaikkaisuuden mahdollistavan alustan hyödyntäminen erilaisissa tapahtumissa. Tavata-alustan käyttö vakiintuu, mikä mahdollistaa hybriditapahtumat ja helpottaa työnantajien, työnhakijoiden ja palveluntuottajien osallistumista. Tämä keventää työllisyyspalveluiden resurssitarvetta ja parantaa saavutettavuutta.

Työllisyyspalveluiden ja kolmannen sektorin yhteistyö henkilöstöpalveluyritysten kanssa vahvistuu ja muuttuu pysyväksi toimintatavaksi. Yhteistyö tehostaa yrityskontaktointia ja helpottaa työntekijä–työnantaja -kohtaantoa, sillä henkilöstöpalveluyrityksillä on valmiiksi laajat työnantajaverkostot.

Hankkeessa kertynyt osaaminen siirtyy osaksi Turun kaupungin hankinnoilla työllistämisen käytäntöjä, erityisesti suunnitellun yhteiskunnallisen yrityksen toimintaan, jonka tavoitteena on tukea haastavassa asemassa olevien henkilöiden työllistymistä.

Valmennusta ja tukea tarjoavien tahojen yhteistyö jatkuu hankkeen jälkeenkin Valo-Valmennusyhdistyksen ja Sateenkaari Kodon yhteistyöllä.

M aantieteellinen kohdealue

Varsinais-Suomi

Hakemuksen käsittelystä

Ryhmähankehakemus on saapunut Keski-Suomen ELY-keskuksen käsittelyyn 31.10.2025.

Hakemuksesta on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten ja erityisten valintaperusteiden mukainen arviointi haun päätyttyä. Keski-Suomen elinvoimakeskuksen rahoitusyksikön valintakokouksessa 20.2.2026 hakemuksen on katsottu täyttävän yleiset valintaperusteet sekä saavan riittävästi pisteitä erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa (ml. horisontaaliset valintaperusteet ja maakuntaohjelmanmukaisuus) tullakseen rahoitetuksi. Hakemuksesta on saatu asiantuntijakommentteja Lounais-Suomen elinvoimakeskuksen asiantuntijoilta.

Ryhmähankehakemus on esitelty Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 21.11.2025. Myönteinen valintaesitys ryhmähankehakemuksesta on käsitelty maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 27.1.2026. Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän kokouksessa rahoittajan myönteinen esitys käsitellään 23.3.2026.

Ryhmähankkeen kustannukset ja rahoitussuunnitelma

Kustannusarvio

Palkkakustannukset	640 762 euroa
Flat rate 40 % kehittäminen	256 306 euroa
Tulot (vähennetään kustannuksista)	0 euroa
Nettokustannusarvio yhteensä	897 068 euroa

Rahoitussuunnitelma

Haettava EU- ja valtion rahoitus	717 654 euroa (80 %)
Omarahoitus: kuntarahoitus	101 818 euroa (11 %)
Omarahoitus: yksityinen rahoitus	77 596 euroa (9 %)
Rahoitussuunnitelma yhteensä	897 068 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja hakemus on erityistavoitekohtaisten valintaperusteiden (ml. horisontaaliset valintaperusteet ja maakuntaohjelmanmukaisuus) mukaisessa arvioinnissa saanut riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi. Hanke myös edistää erityistavoitteen 4.1. rahoitettavalle toiminnalle asetettujen tuotos- ja tulostavoitteiden saavuttamista.

Hankkeessa keskeistä on heikosti työelämään kiinnittyneiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistyminen. Tähän pyritään kohdistamalla toimenpiteitä sekä työhön tai työmarkkinoille pyrkiviin henkilöihin, että näiden potentiaalsiin työnantajiin. Hankkeessa tuetaan molempia valmennuksesta tai kuntoutuksesta työelämään siirtymisen nivelvaiheessa.

Hankkeessa mm. autetaan työnantajia kartoittamaan, eriyttämään tai muokkaamaan omasta toiminnastaan heikossa työmarkkina-asemassa oleville, valmennus- ja koulutusjaksoilta tuleville henkilöille sopivia työtehtäviä. Työntekijöitä ja työnantajia pyritään hankkeessa saattamaan yhteen. Hankkeen tavoitteena on luoda myös työhönvalmentamiseen työllistämisorientaation työote, jota voidaan käyttää eri valmennusmenetelmien rinnalla, joka huomio hankkeen aikana tuotetun Yrityspoolin tarpeet. Hankkeessa myös annetaan työssä aloittamisen ja työssä pysymisen tukea. Hanke rahoittajan arvion mukaan keskeisiltä osin pyrkii edistämään kohtaantoa.

Hanketta on valmisteltu kolmen hakijatahon yhteistyönä ja lisäksi Raision seudun koulutuskuntayhtymä Rasekon ja Varhan kanssa on sovittu yhteistyöstä. Hanketta toteutetaan verrattain laajassa yhteistyössä ja päähakijan luonne (Turun kaupunki/työllisyysalue) sekä hankkeen konkreettiset toimenpiteet huomioiden hanke edistää toimijoiden osaamista ja yhteistyötä.

Hankkeen toimenpiteet tuottavat rahoittajan arvion mukaan merkittävää lisäarvoa alueella jo olemassa oleviin palveluihin (esim. yrityspooli ja sen työllistymistehtävää tukeva toimintamalli). Hankkeen tarve perustuu vahvasti TE-palvelu-uudistuksen jälkeiseen tilanteeseen ja alueen yleiseen tilanteeseen pitkäaikaistyöttömien määrän osalta.

Hanke tukee Varsinais-Suomen maakuntaohjelman 2022-2025 toteutusta mm. seuraavilta osin:

Jokaiselle hyvinvoinnin mahdollisuuksia tarjoava yhteisöllinen maakunta: Tavoite 6. Väestöryhmien potentiaali tunnistetaan ja hyödynnetään osallisuutta ja sosiaalista hyvinvointia tukien → Toimenpide 15: Tunnistetaan uusia yhteistyön, rahoituksen ja viestinnän keinoja, joilla voidaan vahvistaa maakunnan toimijoiden työtä heikommassa asemassa olevien väestöryhmien ja esimerkiksi syrjäytymisen ehkäisemiseksi.

Jokaiselle hyvinvoinnin mahdollisuuksia tarjoava yhteisöllinen maakunta: Tavoite 7. Saavutettava ja tehokas, tunnistettuihin tarpeisiin perustuva palveluverkko toimii arjen tukena. Ennaltaehkäisevään tukeen panostetaan koko elämänkaaren ajalla → Toimenpide 20. Varmistetaan kuntien ja kolmannen sektorin yhteistyöllä, että molempien tuottamat palvelut ovat vahvasti ja tunnustetusti osana kuntien palveluvalikoimaa.

Hanke tukee Varsinais-Suomen maakuntaohjelman 2026-2029 toteutusta mm. seuraavilta osin:

Ainutlaatuisen houkutteleva Varsinais-Suomi → Yrittäjä ja osaajamyönteisyys → Tavoite 9. Mielekkäät työmahdollisuudet houkuttelevat osaajia maakuntaan ja sen alatavoite Varsinais-Suomessa yhdistetään työ ja sen tekijät.

Varsinais-Suomi sinua varten → Hyvinvointi ja hyvä elämä → Tavoite 16. Varsinais-Suomessa voidaan hyvin ja sen alatavoite Huolehditaan väestön hyvinvoinnista kaikkien sektoreiden tiiviissä yhteistyössä.

Rahoittajan esitys

Hanketta esitetään rahoitettavaksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän kokouksen jälkeen rahoittaja pitää hakijoiden kanssa hankeneuvottelut hakemuksen korjaus- ja täydennystarpeista.

Hankehakemuksen korjaus- ja täydennystarpeita ovat **muun muassa** seuraavat:

- Hankkeen toteutuksen aloitus vasta myöhemmin kevään/kesän 2026 aikana.
- Konkreettisia toimenpiteitä tulee kirkastaa.
- Rajapinta hakijoiden normaaliin toimintaan sekä muuta kautta rahoitettuun toimintaan tulee tarkistaa.
- Hankkeiden määrälliset tavoitteet ja kustannusarviot tarkistettava.